



## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2025

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** que entre si fazem **SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS OPERADORAS DE TELEVISAO POR ASSINATURA E DE SERVICO DE ACESSO CONDICIONADO - SETA, CNPJ n. 00.301.316/0001-13**, neste ato representado seu Presidente, **Sr. RODRIGO ANDRÉ FERNANDES**, inscrito no CNPJ sob o nº 255.224.528-54 e **SINDICATO DOS TRABALHADORES EM RÁDIO E TV NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**, inscrito no CNPJ sob o nº 34.153.197/0001-10, representado por seu Presidente, **Sr. LEONEL QUERINO DA SILVA NETO**.

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA e DATA-BASE

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 12 (doze) meses a partir de primeiro de setembro de 2024 até 31 de agosto de 2025, mantendo-se a data base em 01º de setembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá os empregados representados pelo Sindicato Profissional Signatário nos municípios de Angra dos Reis, Araruama, Arraial do Cabo, Barra do Piraí, Barra Mansa, Belford Roxo, Bom Jardim, Bom Jesus do Itabapoana, Cabo Frio, Cachoeiras de Macacu, Cambuci, Cantagalo, Carmo, Casimiro de Abreu, Conceição de Macabu, Cordeiro, Duas Barras, Duque de Caxias, Engenheiro Paulo de Frontin, Itaboraí, Itaguaí, Itaocara, Itaperuna, Itatiaia, Laje do Muriaé, Macaé, Magé, Mangaratiba, Maricá, Miguel Pereira, Miracema, Natividade, Nilópolis, Niterói, Nova Friburgo, Nova Iguaçu, Paracambi, Paraíba do Sul, Paraty, Paty do Alferes, Petrópolis, Piraí, Porciúncula, Resende, Rio Bonito, Rio Claro, Rio das Flores, Rio de Janeiro, Santa Maria Madalena, São Fidélis, São Gonçalo, São João da Barra, São João de Meriti, São José do Vale do Rio Preto, São Pedro da Aldeia, São Sebastião do Alto, Sapucaia, Saquarema, Silva Jardim, Sumidouro, Teresópolis, Trajano de Moraes, Três Rios, Valença, Vassouras e Volta Redonda, do Estado do Rio de Janeiro.

Rubrica

RUF

DS

LEONEL

**Parágrafo primeiro:** As empresas representadas pelo Sindicato Patronal signatário aplicarão as condições previstas na presente Convenção Coletiva ao seu conjunto de empregados.

DS

RF

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

DS

RF

As empresas adotarão como piso salarial o salário-mínimo regional no Estado do Rio de Janeiro observando o valor mais benéfico para o trabalhador.

DS

FGG

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

DS

RF

Os salários dos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho serão reajustados pela aplicação do percentual **3% (três por cento)** sobre os salários vigentes em 31 de agosto de 2024, **passando a vigor a partir de 1º de janeiro de 2025**.

**Parágrafo 1º** Fica mantida a negociação direta entre empregado e empregador, exclusivamente para os reajustes salariais dos empregados classificados com cargos de diretor e de gerente.

### CLÁUSULA QUINTA – ABONO

As empresas pagarão em única parcela, até 31/10/2024, abono, sem natureza salarial (art. 457, §2º da CLT) e sem qualquer caráter habitual, decorrente de negociação coletiva de trabalho, no valor de **R\$ 1.420,00** (Mil quatrocentos e vinte reais).

**Parágrafo 1º:** Empregados ativos em 31/10/2024 e que foram desligados nos meses de setembro e outubro do mesmo ano receberão o abono pro rata na fração de 1/12 avos ao mês proporcional à data do desligamento.

**Parágrafo 2º:** O presente abono não se aplica aos aprendizes contratados nos termos da Lei nº 10.097/2000.

**Parágrafo 3º:** Os valores estipulados no caput da presente cláusula não têm caráter remuneratório e conseqüentemente não se incorporarão, em hipótese alguma, ao salário dos trabalhadores e ainda, sobre os mesmos não haverá incidência de quaisquer encargos fiscais, trabalhistas ou previdenciários.

### CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

As empresas que promoverem o pagamento de seus empregados diretamente em conta bancária ficam dispensadas de possuírem o contracheque assinado pelos empregados, devendo, entretanto, entregar-lhes o mesmo discriminando as importâncias pagas e os descontos efetuados, ou fornecê-lo em meio eletrônico, com garantia de total confidencialidade, provendo acesso em equipamento da empresa àqueles que alegarem não possuir computador ou internet em suas residências

Rubrica

RAF

DS

LEDSN

### CLÁUSULA SÉTIMA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA

As empresas realizarão dentro do limite legal e mediante expressa autorização, descontos em folha de pagamento dos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, relativos à contribuição social (mensalidades do sindicato) assim como os demais compromissos firmados com o empregador ou com o empregado, relativamente a convênios e empréstimos.

DS

RF

DS

AFRB

**Parágrafo 1º** As empresas realizarão desconto em folha de pagamento, a título de contribuição negocial, desde que aprovado em assembleia geral.

DS

FGG

**Parágrafo 2º** Fica permitido às Empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, quando oferecida à contraprestação, o desconto em folha de pagamento de: seguro de vida em grupo, transporte, planos médico-odontológico com participação dos empregados nos custos, alimentação, convênios de empréstimos bancários, convênio com supermercados, medicamentos,

DS

RF

convênios com assistência médica e clube/agregiações, utilização de linhas telefônicas, combustível, fotocópias, e outros recursos oferecidos pela empresa para fins particulares, com a anuência prévia dos empregados.

#### **CLÁUSULA OITAVA - HABITUALIDADE**

Para efeito do cálculo de Férias, 13º salário, Licença Maternidade e Aviso Prévio, os valores pagos a título de horas extras, adicional noturno, comissões, remuneração variável e outras parcelas pagas em caráter habitual, serão consideradas pela média dos últimos 12 (doze) meses.

#### **CLÁUSULA NONA - NÃO INCORPORAÇÃO DE BENEFÍCIOS E CONCESSÕES**

Acordam as partes que todo e qualquer benefício e/ou concessão estabelecidos nesta Convenção que não estejam previstos na legislação vigente ou que excedam os limites nela estabelecidos, não se incorporarão aos salários e/ou contratos de trabalho para quaisquer fins.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - HORAS-EXTRAS**

As empresas remunerarão as horas extras diárias dos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho com 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal, quando o trabalho for prestado de segunda a sábado, e com 100% (cem por cento) de acréscimo sobre a hora normal, quando as horas extraordinárias forem prestadas aos domingos e feriados.

**Parágrafo único:** As horas extras serão remuneradas com base no salário do mês de seu efetivo pagamento.

Rubrica

RAF

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PLANO DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS**

DS

LEADSN

Convencionam as partes em conformidade com a Lei nº 10.101/2000, de 20/12/2000 e a Lei nº 12.832 de 20/06/2013 que as empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho manterão obrigatoriamente Planos de Participação nos Lucros e Resultados, extensivo a todos os empregados, independentemente de cargo, cujos planos serão registrados junto ao sindicato profissional até 31 de março de cada ano.

DS

RF

DS

AFRB

**Parágrafo 1º:** Consoante o disposto no art. 3º, da Lei 10.101/2000, a verba de participação nos lucros ou resultados, não integra ou incorpora-se à remuneração do empregado, tampouco constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário.

DS

FGG

**Parágrafo 2º:** As metas pré-estabelecidas pelas empresas não poderão ser alteradas no decorrer do período pré-estabelecido.

DS

RF

**Parágrafo 3º:** As empresas que não firmarem acordo de PPR ou programa similar de premiação por resultados **até 180 (cento e oitenta) dias** após a assinatura da presente Convenção pagarão ao trabalhador o salário do mês de **janeiro de 2025** majorado em 100% (cem por cento), sem prejuízo do estabelecido na Cláusula Décima Primeira desta Convenção.

## CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE TRANSPORTE /COMBUSTÍVEL

As empresas fornecerão o vale transporte nos termos da Lei nº 7.418/85 e do Decreto nº 95.247, de 17/11/87.

**Parágrafo 1º:** As empresas poderão adotar a concessão via convênio com fornecedoras de vale combustível ou via pagamento em dinheiro, com ou sem a participação de seus empregados.

## CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO REFEIÇÃO

As empresas fornecerão vale-alimentação ou, opcionalmente, vale-refeição a seus empregados, valor de face mínimo de **R\$ 36,04 (trinta e seis reais e quatro centavos) por dia trabalhado, a partir de 1º de setembro de 2024**, dentro dos critérios que regulam o Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT - e o disposto na Lei nº. 6.321/76 e legislação posterior, cujos benefícios não se constituem em item da remuneração do empregado para quaisquer efeitos legais.

**Parágrafo 1º:** Serão fornecidos os vales refeição/alimentação aos trabalhadores inclusive em seus períodos de férias.

**Parágrafo 2º:** Os empregados poderão optar por receber o valor do auxílio em uma composição de auxílio refeição ou auxílio alimentação, conforme regras expostas em política interna das empresas. Todos os anos será oferecida aos empregados a possibilidade de optarem novamente na composição de valores.

Rubrica

RAF

**Parágrafo 3º:** As empresas que tenham ou disponibilizem refeitório para seus colaboradores estão isentas da aplicação desta cláusula, respeitados os critérios que regulam o PAT.

DS

LEADSA

**Parágrafo 4º:** As empresas concederão a todos os empregados ativos, no mês de **dezembro de 2024**, Vale Natalino (refeição ou alimentação) no valor de face reajustado para **R\$ 134,82 (cento e trinta e quatro reais e oitenta e dois centavos)**, que poderá ser substituído por um kit natalino

DS

RR

composto de produtos alimentícios de valor equivalente, dentro dos critérios que regulam o Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT, não se constituindo item de remuneração do empregado para quaisquer efeitos legais.

DS

AFRB

**Parágrafo 5º:** Os empregados afastados por Acidente de Trabalho ou Auxílio-Doença terão este benefício suspenso a partir do 15º (décimo quinto) dia de afastamento, bem como os descontos a ele correspondentes.

DS

FGG

## CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA

DS

AF

As empresas fornecerão assistência médica aos seus empregados, com ou sem a participação dos mesmos nos custos, através de assistência médica conveniada.

**Parágrafo 1º:** A forma de participação do empregado no custo poderá ser individualmente progressiva, levando-se em conta a efetiva utilização da assistência médica.

**Parágrafo 2º:** Os atendimentos relacionados às doenças crônicas ou pré-existentes, assim como, os emergenciais não deverão ser considerados para fins de progressividade.

**Parágrafo 3º:** No caso de utilização da participação progressiva nos custos, os critérios de progressividade deverão ser amplamente divulgados aos empregados e formalmente levados ao conhecimento do sindicato profissional, no prazo mínimo de 90 (noventa) dias antes que qualquer coparticipação seja efetivada.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO-DOENÇA – GARANTIAS**

O empregado em gozo de auxílio-doença não poderá ser dispensado a partir da concessão do benefício pelo INSS, e terá garantia de emprego enquanto permanecer afastado pela previdência. Durante o afastamento pelo INSS, fica assegurada a manutenção do plano de saúde pelo período de até 12 (doze) meses após o afastamento, nas mesmas condições existentes anteriormente.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO-DOENÇA – COMPLEMENTAÇÃO DO INSS**

As empresas pagarão para os empregados em gozo de auxílio-doença concedido pela Previdência Social no período contado entre o 16º (décimo sexto) até o 60º (sexagésimo) dia, a complementação correspondente à diferença entre o que a Previdência Social pagar e o salário líquido devido no mês do afastamento, totalizando 100% (cem por cento) do salário base do mês anterior ao afastamento dos empregados.

**Parágrafo 1º:** No caso de a empresa não ter o valor de concessão do benefício pelo INSS, a empresa adiantará 70% (setenta por cento) do salário base, e fará os acertos necessários até os 100%, quando for apresentado pelo empregado o cálculo do benefício concedido pelo INSS.

**Parágrafo 2º:** Quando o empregado não tiver direito ao auxílio previdenciário ou acidentário por não ter ainda completado o período de carência exigido pela Previdência Social, a empresa pagará o salário líquido que lhe seria devido entre o 16º dia e o 30º dia de afastamento.

**Parágrafo 3º:** O pagamento previsto nesta cláusula deverá ocorrer junto com o pagamento mensal de salário dos demais empregados.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO FUNERAL**

As empresas que não oferecerem a seus empregados seguro de vida em grupo ou outras modalidades de seguro por elas subsidiados, no todo ou em parte, ocorrendo falecimento de empregado, pagarão aos dependentes legais deste, a importância de **R\$ 10.267,32 (dez mil duzentos e sessenta e sete reais e trinta e dois centavos)**, a partir de 1º de setembro de 2024.

**Parágrafo único:** Os pagamentos resultantes serão efetivados em cota única até 10 (dez) dias após a comprovação do óbito.

## CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXÍLIO CRECHE

As empresas reembolsarão mensalmente em folha de pagamento, a importância de **R\$ 563,76 (quinhentos e sessenta e três reais e setenta e seis centavos)** mediante apresentação de recibo ou nota fiscal, para o pagamento de vagas em creches e pré-escolas dos filhos de suas empregadas, desde o nascimento até os 72 (setenta e dois) meses de idade, excetuando-se esse benefício a crianças que já cursem o ensino fundamental, em estabelecimento de livre escolha.

**Parágrafo 1º:** As empresas se obrigam a manter locais apropriados para guarda, vigilância e amamentação dos filhos de suas empregadas, no período de amamentação, assim compreendido do 0 (zero) aos 06 (seis) meses de idade da criança, na forma dos parágrafos 1º e 2º do artigo 389 da CLT, ou alternativamente, manter convênios com outras entidades públicas ou privadas, em regime comunitário, ou a cargo do SESI, SESC ou equivalentes. Em caso de estabelecimentos conveniados, uma via do convênio será remetida ao sindicato profissional signatário.

**Parágrafo 2º:** Para amamentar o próprio filho, até que este complete 6 (seis) meses de idade, a mulher terá direito, durante a jornada de trabalho, a 2 (dois) descansos especiais, de meia hora cada um, na forma do art. 396 da CLT, admitindo-se, ainda, que a empregada opte por cumprir tal descanso uma hora antes do início ou após o término de sua jornada.

**Parágrafo 3º:** As condições presentemente acordadas serão estendidas aos empregados, divorciados ou separados judicialmente, com comprovada guarda legal dos filhos.

**Parágrafo 4º:** O reembolso das despesas somente será efetuado no mês de competência do pagamento e os valores do custeio das vagas em creches, pré-escolas ou babá, não integrarão a remuneração do empregado para quaisquer efeitos legais.

**Parágrafo 5º:** As empregadas afastadas por Acidente de Trabalho ou Auxílio-Doença, a partir de 180 dias terão este benefício suspenso, bem como os descontos a ele correspondentes.

Rubrica

RAF

## CLÁUSULA DÉCIMA NONA - SEGURO DE VIDA

As empresas deverão contratar seguro de vida em grupo, que cubra os riscos de acidente e morte, cuja apólice individual não será inferior a **R\$ 36.025,76 (trinta e seis mil e vinte e cinco e reais e setenta e seis centavos)**, obedecidas as normas das empresas seguradoras, caso não ofereçam a seus empregados.

DS

LAGDSM

**Parágrafo 1º:** Os empregados que não optarem pelo benefício de seguro de vida em grupo deverão fazê-lo por escrito.

DS

AFRB

**Parágrafo 2º:** Este dispositivo não se aplica às empresas que mantenham apólice de seguro de vida em grupo ou similar para seus trabalhadores, independente da anuência do empregado à apólice.

DS

FGG

## CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO ESPECIAL AO DEPENDENTE COM DEFICIÊNCIA

As empresas concederão um auxílio mensal sob a forma de reembolso ao Dependente com Deficiência, para cada filho de empregado, devidamente declarado junto à Previdência Social, no valor de até **R\$ 563,76 (quinhentos e sessenta e três reais e setenta e seis centavos)**.

DS

AFRB

**Parágrafo 1º:** O auxílio ao Dependente com Deficiência será concedido, na forma especificada nesta cláusula, para fins de acompanhamento especializado ou acompanhamento educacional especializado, tratamento clínico ou médico especializado, desde que o beneficiado esteja efetivamente caracterizado como "Pessoa com Deficiência", mediante a apresentação de relatório de avaliação diagnóstica, assinado por profissional habilitado para esse fim e reconhecido pelo serviço médico da EMPRESA.

**Parágrafo 2º:** Fica conceituado que "Pessoa com Deficiência" é a pessoa portadora de problema estrutural ou congênito, que compromete sua educação, desenvolvimento e/ou ajustamento ao meio familiar e social, caracterizando-a como deficiente. A deficiência será caracterizada seguindo os tipos a seguir relacionados:

- a) Mental: deficiência mental moderada ou severa; b) Distúrbio de conduta: problemas de psicomotricidade;
- c) Física: afecção muscular e/ou ortopédica;
- d) Sensorial: auditiva ou visual;
- e) Paralisção cerebral: deficiência física com deficiência neurológica;
- f) Múltipla: associação de duas ou mais das deficiências acima indicadas.

**Parágrafo 3º:** O auxílio ao Dependente com Deficiência será concedido ao empregado, de acordo com esta cláusula e parágrafos integrantes, enquanto perdurar o atendimento especializado e a condição de empregado.

**Parágrafo 4º:** Os valores pagos a este título não serão incorporados à remuneração e nem serão considerados salário para qualquer efeito.

Rubrica **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - APOSENTADORIA – GARANTIAS**

RUF

O empregado que, com mais de 05 (cinco) anos de serviços contínuos na mesma empresa e que tenha, comprovadamente, por força de informação lançada em sua CTPS ou de documento hábil

do INSS, alcançado o direito de postular a aposentadoria da Previdência Social (seja ela por Tempo de serviço integral, seja especial ou por Idade, respectivamente previstos pela regra 85/95, enquanto estiver em vigor, caso venha a ser dispensado no período de 18 (dezoito) meses que

antecede a data de concessão do benefício, terá garantia aos recolhimentos previdenciários de acordo com a seguinte tabela:

a) Mais de 5 até 7 anos - 12 meses de recolhimentos custeados pelo empregador

AFRB

b) Mais de 7 até 9 anos - 15 meses de recolhimentos custeados pelo empregador

c) Mais de 9 anos - 18 meses de recolhimentos custeados pelo empregador

FGG

**Parágrafo 1º:** Ficam excluídos de tal garantia os casos de dispensa por justa causa e de composição firmada entre empregado e empregador, desde que, nesta última hipótese, mais benéfica ao trabalhador.

DS

AF

**Parágrafo 2º:** Em caso de extinção da empresa, por qualquer motivo, desde que o empregado esteja inserido na previsão contida nesta cláusula terá garantido para si, o recebimento da indenização correspondente ao valor dos recolhimentos previdenciários custeados pelo empregador, nos exatos termos previstos na tabela da referida cláusula, cabendo ao empregado a adoção das medidas cabíveis para sua inscrição perante o INSS como contribuinte autônomo, objetivando os devidos recolhimentos nas épocas oportunas.

## CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - VERBAS RESCISÓRIAS

O pagamento dos direitos decorrentes de rescisão contratual é regulado pelo art. 477 CLT, com as alterações estabelecidas pela Lei 7.855/89, salvo motivo de:

- a) atraso na entrega do extrato do FGTS pela Caixa Econômica Federal, caso em que o homologador fará constar ressalva;
- b) não prestação de contas por quantias e/ou equipamentos e ferramentas entregues pelas Empresas;
- c) ausência do empregado no dia e hora marcados para pagamento, sendo que, para efeito dessa última hipótese, deverão as Empresas, quando da rescisão contratual, cientificar o empregado do local, dia e horário do pagamento. O não comparecimento do empregado no dia e hora determinados para homologação será registrado obrigatoriamente pelo homologador no verso do recibo de rescisão, isentando a Empresa de qualquer multa, desde que apresentado o comprovante de aviso, com o recebimento do empregado, admitindo-se o comprovante eletrônico de pagamento bancário.

**Parágrafo 1º:** Não será devida a multa prevista no art. 477, § 8º da CLT, se as empresas efetuarem os depósitos das verbas rescisórias nos prazos estabelecidos no § 6º do mesmo artigo, na forma do que permite o art. 23, § 1º da Instrução Normativa nº 15, e 14 de julho de 2010, da Secretaria das Relações do Trabalho, devendo ser expressamente comunicada ao empregado a efetivação do depósito.

Rubrica

RUF

DS

WADSN

**Parágrafo 2º:** Na hipótese de pedido de demissão, fica autorizado o desconto nas verbas rescisórias dos valores correspondentes ao vale transporte, vale refeição ou vale alimentação, empréstimos, ou outros benefícios, equipamentos de trabalho, quando adiantados ao empregado e relativos aos dias que não forem efetivamente trabalhados.

DS

PP

DS

AFRB

## CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - RECICLAGEM PROFISSIONAL

As Empresas deverão fornecer a seus empregados a oportunidade de se adaptarem a novas tecnologias e equipamentos, correndo à conta delas os investimentos com os programas de desenvolvimento técnico profissional necessários, bem como a manutenção de condições de trabalho que preservem a saúde do trabalhador.

DS

FGG

DS

AF

**Parágrafo 1º:** Convencionam as partes que as atividades de treinamento atendem aos interesses dos empregados e das empresas e, constituem benefício concedido aos empregados para o seu desenvolvimento profissional, não se confundindo com as atividades laborais dos mesmos.

**Parágrafo 2º** Na hipótese de adoção de tecnologias que possam implicar redução de pessoal, as Empresas darão oportunidade de aproveitamento e readaptação do pessoal a ser deslocado, procurando possibilitar-lhes a absorção em outros cargos ou funções compatíveis.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CUIDADOS COM FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS**

Poderá ser efetuado o desconto dos danos eventualmente provocados por culpa ou dolo dos empregados em ferramentas e equipamentos das empresas, desde que seja apurada a efetiva responsabilidade do empregado.

**Parágrafo único:** Em caso de quebra de instrumento e/ou material ou utensílio utilizado pelo empregado, desde que não tenha agido com culpa, a substituição do mesmo deverá ser providenciada pela empresa, sem qualquer ônus para o empregado, devendo a empresa também providenciar a substituição dos instrumentos e/ou materiais ou utensílios de trabalho utilizados pelo empregado, motivados pelo desgaste natural.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - MARCAÇÃO DE PONTO**

As empresas que adotam registrador de ponto eletrônico deverão disponibilizar aos empregados o respectivo espelho mensal de ponto contemplando o registro da jornada diária de trabalho dos empregados, na forma do que exigem as Portarias nº 1.510/09 e 373/11, do Ministério do Trabalho e Emprego.

Rubrica

RUF

**Parágrafo 1º** Será permitido às empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho a adoção de SISTEMA ALTERNATIVO DE CONTROLE DE JORNADA DE TRABALHO, nos termos das Portarias nºs 1510/2009 e 373/2011, assim como dos Precedentes Administrativos nºs 23 e 78 do Ministério do Trabalho e Emprego, e Artigos 62, incisos I e II e 74, Parágrafo 2º, da CLT e nas demais fundamentações e disposições legais.

DS

WADSN

DS

RP

**Parágrafo 2º:** Para todos os efeitos a adoção de Sistema Alternativo Eletrônico de Controle de Jornada de Trabalho, será objeto de acordo específico celebrado entre empresa e o SINRADTV/RJ, com base na Portaria 373/11, do Ministério do Trabalho e Emprego.

DS

RFKB

**Parágrafo 3º:** O SINRADTV/RJ e as empresas definirão qual o sistema a ser adotado, o qual só terá validade mediante o fornecimento do competente CERTIFICADO TÉCNICO DE UTILIZAÇÃO DO SISTEMA, assinado por técnico com a devida qualificação que ateste que o sistema está em conformidade com os normativos legais, e ainda que assume as consequências legais e criminais quanto a falsa declaração, falso atestado e falsidade ideológica.

DS

FGG

DS

AF

**Parágrafo 4º:** O sistema cuja adoção pela empresa poderá ser autorizada, permitirá registrar fielmente as marcações efetuadas, não sendo permitida qualquer ação que desvirtue os fins legais a que se destinam, tais como:

- a) Restrições à marcação do ponto;
- b) Marcação automática do ponto;
- c) Exigência de autorização prévia para marcação de sobrejornada e
- d) Alteração ou eliminação de dados registrados pelo empregado.

**Parágrafo 5º:** Em qualquer hipótese, a implantação do Sistema Alternativo Eletrônico de Controle de Jornada de Trabalho, não pode ser inferior a 30(trinta) dias da assinatura do respectivo acordo.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - INTERVALO PARA REFEIÇÃO E DESCANSO**

Os empregados sujeitos a controle de jornada de trabalho ficam liberados, a critério das empresas, da marcação do ponto no intervalo para a refeição.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ATRASO - TOLERÂNCIA**

Estipulam as partes que não poderá ser deduzido do pagamento de repouso semanal e feriado dos empregados, o atraso, no início de suas jornadas, de até 05 (cinco) minutos no caso daqueles lotados em setor de teleatendimento (*callcenter*), e de até 15 (quinze) minutos para os demais, desde que seja permitido pela empresa o trabalho nesse dia e desde que os mesmos compensem tal atraso no término de suas respectivas jornadas.

**Parágrafo único:** Os atrasos justificados não motivarão descontos nas férias nem no 13º salário.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - TRABALHO AOS DOMINGOS**

Os empregados lotados nas áreas técnicas e operacionais que trabalham por escala de revezamento, abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, poderão ser escalados aos domingos e feriados, em função da especificidade do setor, desde que seja assegurado o descanso semanal em outro dia, assegurada no mínimo uma folga mensal aos domingos.

Rubrica

RAF

DS

LEADSN

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ABONO A FALTAS**

Os empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho poderão deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo de salário, até 05 (cinco) dias consecutivos, por motivo de falecimento do cônjuge ou companheiro(a), ascendente e descendente de primeiro grau, devendo comprovar o fato com a apresentação da Certidão de Óbito no prazo de 07 (sete) dias a contar da data do falecimento.

DS

RAF

DS

AFRB

DS

FGG

DS

AFRB

**Parágrafo 1º:** As empresas concederão 03 (três) dias úteis de folga, sem prejuízo de salário, por motivo de casamento, devendo ser avisada com 30 (trinta) dias de antecedência, e a comprovação ser feita no retorno, mediante apresentação da certidão de casamento.

**Parágrafo 2º:** Os empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho que estiverem regularmente matriculados em estabelecimento oficial ou particular de ensino devidamente reconhecido, terão suas faltas abonadas quando houver coincidência entre o horário

de trabalho e o horário de exames escolares, supletivos ou vestibulares, desde que pré-avisado o empregador com a antecedência mínima de 48 horas e comprovação posterior.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - MEDIDAS DE PROTEÇÃO AO TRABALHO DA MULHER E DO ADOLESCENTE**

Não constitui justo motivo para rescisão do contrato de trabalho da mulher o fato de haver contraído matrimônio ou de encontrar-se em estado de gravidez, não sendo permitidas, em regulamentos de qualquer natureza, restrições ao direito da mulher ao seu emprego, por motivo de casamento e gravidez.

**Parágrafo 1º:** À empregada que adotar ou obtiver guarda judicial, para fins de adoção de criança será concedida licença maternidade na forma dos arts. 392-A e 393, da Consolidação das Leis do Trabalho.

**Parágrafo 2º:** Em caso de aborto não criminoso, comprovado por atestado médico oficial da Rede Hospitalar Pública, a mulher terá um repouso remunerado de 3 (três) semanas, ficando-lhe assegurado o direito de retornar à função que ocupava antes de seu afastamento.

**Parágrafo 3º:** As empresas que admitirem menores aprendizes, na idade de 14 a 18 anos, ficam proibidas de colocá-los para trabalhar em horário noturno, bem como em locais perigosos ou insalubres, cujo trabalho não poderá ser realizado em locais prejudiciais à sua formação, ao seu desenvolvimento físico, psíquico, moral e social.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - SOBREAVISO**

As EMPRESAS poderão designar empregados para permanecer em regime de sobreaviso, conforme escalas previamente estabelecidas, inclusive aos sábados, domingos e feriados, os quais farão jus ao pagamento de 1/3 (um terço) da remuneração da hora normal por hora em regime de sobreaviso.

Rubrica

RAF

**Parágrafo 1º:** Os empregados enquadrados nesta cláusula serão aqueles expressamente designados pelas EMPRESAS, por escrito, onde estará especificado o período de duração do sobreaviso.

DS

WADSA

**Parágrafo 2º:** O empregado acionado para trabalhar no período de sobreaviso perceberá como extras as horas de efetivo exercício, deixando de ser pago, nesta hipótese, o adicional de sobreaviso durante a hora efetivamente trabalhada.

DS

RR

DS

AFRB

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - BANCO DE HORAS**

Ficam as empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, autorizadas a praticar o sistema de banco de horas de trabalho, devendo, entretanto, assinar individualmente com o SINRADTV/RJ, Acordo Coletivo de Banco de Horas, nos termos da legislação aplicável à espécie.

DS

FGG

DS

AF

**Parágrafo único:** A compensação realizada com base no banco de horas não acarretará qualquer modificação na remuneração mensal do empregado.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada normal de trabalho para os trabalhadores inseridos nesta categoria profissional, não poderá exceder de 44 (quarenta e quatro) horas semanais e 220 (duzentas e vinte) horas mensais, de segunda feira a sábado.

**Parágrafo 1º:** Fica facultado às empresas o regime de compensação de 12 (doze) horas trabalhadas por 36 (trinta e seis) de descanso, mediante acordo individual entre empresa e colaborador, devidamente homologado pelo SINRADTV/RJ.

**Parágrafo 2º:** Será assegurada 01 (uma) folga semanal, pelo menos uma vez ao mês aos domingos, conforme escala de trabalho mensal, em atenção ao disposto na Lei nº 605/49.

**Parágrafo 3º:** As empresas poderão estabelecer programas de compensação em dias úteis intercalados com feriados e fins de semana, de sorte que os empregados, ou parte deles, possam ter períodos de descanso mais prolongados, ficando também permitida a compensação ou o desconto das horas não trabalhadas aos sábados, em outros dias da semana.

**Parágrafo 4º:** As empresas que promoverem o controle de ponto de seus empregados em sistemas eletrônicos onde o colaborador possa acompanhar seus registros de ponto assim como aprovar o seu espelho de ponto, ficam isentas da coleta de assinatura nos mesmos.

**Parágrafo 5º:** As empresas poderão estabelecer esquema de compensação, para que a jornada de 220 horas seja cumprida, respeitando-se o limite legal de 2 (duas) horas diárias, sem prejuízo da aplicação das penalidades previstas em lei.

Rubrica

RAF

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS**

As Empresas efetuarão a marcação da data de início de gozo de férias de seus empregados, de forma a permitir que essa data não ocorra em sábados, domingos e feriados.

DS

LEADSN

DS

RF

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - GESTANTES – LICENÇA MATERNIDADE**

A empregada gestante terá garantia de emprego desde a concepção, até **150 (cento e cinquenta)** dias após o parto, e não poderá ser dispensada, a não ser em razão de falta grave, devidamente apurada em processo administrativo.

DS

RF

DS

FGG

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - LICENÇA PATERNIDADE**

O empregado, cuja esposa ou companheira der à luz, terá assegurado direito à licença remunerada nos 5 (cinco) dias corridos subsequentes ao nascimento da criança. Igual benefício será estendido ao Radialista que tiver adotado uma criança, após comprovação da adoção.

DS

RF

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DEMAIS DISPOSIÇÕES À GESTANTE**

Em razão da garantia de emprego ser de ordem pública, ou seja, tratar-se de um direito indisponível, os casos em que por motivo de força maior for rescindido o contrato de trabalho, deverá haver a necessária assistência do SINRADTV/RJ.

**Parágrafo único:** Visando a proteção à trabalhadora gestante, as empresas poderão solicitar às empregadas exame demissional para a comprovação da gravidez, não sendo considerado tal pedido como ato de discriminação, mas com o objetivo de efetivar as garantias constitucionais, legais e convencionais dirigidas à trabalhadora grávida.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

Quando exigido o uso de uniformes pelas Empresas, estas os fornecerão gratuitamente aos empregados e, quando exigido por legislação específica, fornecerão Equipamento de Proteção Individual (EPI), bem como orientação para o seu uso. Os empregados se obrigam a utilizá-los e zelar pela sua guarda e bom uso, bem como devolvê-los quando solicitado.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DAS COMISSÕES INTERNAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO – CIPAS**

As eleições das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPA) serão precedidas de convocação escrita por parte da empresa, com antecedência de 60 dias da data do pleito, fixando data, local e horário para sua realização, considerando-se todos os trabalhadores candidatos naturais, assim como deverá ser enviada ao SINRADTV/RJ, cópia da convocação acompanhada do respectivo calendário eleitoral e o resultado das eleições, na conformidade da NR-5 e seu Quadro I, de acordo com a Portaria SSST nº 8, de 23/02/99, do Ministério do Trabalho.

Rubrica

RAF

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - RELAÇÕES SINDICAIS**

<sup>DS</sup> As empresas garantirão ao sindicato profissional a fixação de boletins, convocações e jornais impressos em local de maior circulação dentro dos locais de trabalho, onde poderão ser colocadas matérias de interesse da categoria, desde que em papel timbrado da entidade sindical, vedada a

<sup>DS</sup> divulgação de material político-partidário ou ofensivo a quem quer que seja.

**Parágrafo 1º:** As empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho deverão enviar para o SETA e o SINRADTV/RJ os dados totais de acidentes de trabalho do período de janeiro a dezembro de cada ano, até o dia 10 de fevereiro do ano subseqüente ao vencido, para emissão em conjunto de um certificado de acidentes de trabalho, em cujo certificado constará o percentual da quantidade de acidentes do trabalho versus o quadro total de efetivos.

**Parágrafo 2º:** As empresas adotarão medidas de proteção individual estabelecidas no Manual de Segurança para Trabalhadores em Sistemas de Televisão por Assinatura elaborado em parceria entre SINRADTV/RJ e SETA visando garantir a integridade física dos empregados, além de se aterem às medidas de proteção coletiva em relação às condições de trabalho e segurança dos trabalhadores, notadamente em observância às NR's nº 07 e 09, que tratam de PPRA e PCMSO.

**Parágrafo 3º:** SINRADTV/RJ e SETA se comprometem a promover, na vigência do presente instrumento, um primeiro fórum para discutir mecanismos de prevenção ao assédio moral no ambiente de trabalho. As partes envidarão, em caráter permanente, esforços conjuntos no combate ao furto de sinais de Televisão.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DO OBJETO - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá os empregados representados pelo Sindicato Profissional Signatário nos municípios de Angra dos Reis, Araruama, Arraial do Cabo, Barra do Piraí, Barra Mansa, Belford Roxo, Bom Jardim, Bom Jesus do Itabapoana, Cabo Frio, Cachoeiras de Macacu, Cambuci, Cantagalo, Carmo, Casimiro de Abreu, Conceição de Macabu, Cordeiro, Duas Barras, Duque de Caxias, Engenheiro Paulo de Frontin, Itaboraí, Itaguaí, Itaocara, Itaperuna, Itatiaia, Laje do Muriaé, Macaé, Magé, Mangaratiba, Maricá, Miguel Pereira, Miracema, Natividade, Nilópolis, Niterói, Nova Friburgo, Nova Iguaçu, Paracambi, Paraíba do Sul, Paraty, Paty do Alferes, Petrópolis, Piraí, Porciúncula, Resende, Rio Bonito, Rio Claro, Rio das Flores, Rio de Janeiro, Santa Maria Madalena, São Fidélis, São Gonçalo, São João da Barra, São João de Meriti, São José do Vale do Rio Preto, São Pedro da Aldeia, São Sebastião do Alto, Sapucaia, Saquarema, Silva Jardim, Sumidouro, Teresópolis, Trajano de Moraes, Três Rios, Valença, Vassouras e Volta Redonda, do Estado do Rio de Janeiro.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DO ACORDO**

No caso de descumprimento das obrigações estipuladas nesta Convenção Coletiva de Trabalho, a empresa será notificada na pessoa de seu Diretor Executivo de Recursos Humanos (ou cargo equivalente), para corrigir a conduta desconforme com a presente Convenção, no prazo de 30 dias. O SETA deverá ser devidamente comunicado da notificação. Em caso de não corrigir a conduta desconforme, será aplicada à parte infratora multa equivalente a **R\$ 103,38 (cento e três reais e trinta e oito centavos)** por empregado, em favor dos mesmos, independentemente das medidas judiciais cabíveis.

Rubrica

RUF

DS

LEADSN

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DIVERSIDADE E IGUALDADE DE DIREITOS**

Todos os benefícios previstos nesta Convenção Coletiva de Trabalho, que abrangem os maridos ou esposas dos(as) trabalhadores(as) atuantes no setor, são extensivas aos empregados(as) que mantenham união estável decorrente de relação homoafetiva.

DS

AFRB

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - SINDICALIZAÇÃO**

As empresas colocarão à disposição do Sindicato profissional signatário, até duas vezes ao ano, no período de dezembro/2024 a novembro/2025, local para proceder à sindicalização, em data e horário a serem previamente combinados entre as empresas e o sindicato dos trabalhadores.

DS

FGG

**Parágrafo único:** Os dirigentes sindicais poderão ter acesso às empresas desde que previamente comunicado as mesmas.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - MENSALIDADE ASSOCIATIVA**

As Empresas descontarão em folha de pagamento as mensalidades dos associados do sindicato dos trabalhadores, desde que por eles autorizadas, as quais deverão ser recolhidas à Tesouraria do SINRADTV/RJ até 5 (cinco) dias úteis após a data de pagamento dos salários.

Rio de Janeiro, 23 de outubro de 2024

DocuSigned by:

*LEONEL QUERINO DA SILVA NETO*

**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE RADIODIFUSÃO, DSTV, MMDS, TV A CABO, TV POR ASSINATURA E SIMILARES DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

**LEONEL QUERINO DA SILVA NETO**

**CPF nº 124.438.497-67**

Assinado por:

*RODRIGO ANDRÉ FERNANDES*

**SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS OPERADORAS DE TELEVISAO POR ASSINATURA E DE SERVIÇO DE ACESSO CONDICIONADO – SETA**

**RODRIGO ANDRÉ FERNANDES**

**CPF nº 255.224.528-54**

DS  
*RR*

DS  
*AFRB*

DS  
*FGG*

DS  
*AF*